

Jaarverslag 2013

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV)

Vastgesteld door de RSV d.d. 19 maart 2014

Inleiding

De Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) is verantwoordelijk voor de inrichting van de registers voor verpleegkundig specialisten, die tot doel hebben om de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken. Op grond hiervan heeft de RSV de volgende taken:

1. Inschrijving van verpleegkundig specialisten in opleiding.
2. Registratie van verpleegkundig specialisten.
3. Erkenning van opleidingsinstellingen, hoofdopleiders, praktijkinstellingen en praktijkopleiders.
4. Houden van toezicht op de naleving van besluiten van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) door opleidingsinstellingen, hoofdopleiders, praktijkinstellingen en praktijkopleiders, onder andere door visitatie.
5. Accreditatie van bij- en nascholing op een onafhankelijke wijze op een door het bestuur van V&VN aanvaarde systematiek.
6. Ter vaststelling voorleggen van tarieven voor de verschillende activiteiten aan het bestuur van V&VN.

Waar de voorgaande jaren vooral in het teken stonden van pionieren en consolideren, is 2013 het jaar van de doorontwikkeling en de verdieping geweest.

De totstandkoming van een nieuwe tariefstructuur, de integratie van de RSV-erkenningseisen binnen de NVAO-procedure en de ontwikkeling van praktijkvisitaties zijn hiervan voorbeelden. Maar 2013 was ook het jaar waarin de herregistratiesystematiek van verpleegkundig specialisten definitief vorm kreeg.

Hoewel niet alle doelen zijn gerealiseerd – en er dus altijd iets te wensen overblijft – constateert de RSV dat de grote doelstellingen voor 2013 allemaal zijn behaald. Daarmee is de RSV erin geslaagd haar taak om de kwaliteit van de specialistische beroepsuitoefening te bevorderen en te bewaken op een goede wijze uit te voeren.

In dit jaarverslag geeft de RSV een overzicht van haar werkzaamheden in 2013. Evenals in voorgaande jaren werden de werkzaamheden ondergebracht bij en uitgevoerd door V&VN, onder verantwoordelijkheid en toezicht van de registratiecommissie.

Dit jaarverslag wordt vóór 1 mei bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorg draagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie voor Gezondheidszorg.

Belangrijke feiten registratie Verpleegkundig Specialismen

5 april 2007	Regeling instelling specialismen vastgesteld door V&VN.
16 december 2008	Algemeen besluit inzake opleidingseisen, registratie, herregistratie en erkenningen vastgesteld door College Specialismen Verpleegkunde (CSV).
26 maart 2009	Eerste registratie verpleegkundig specialisten.
1 januari 2012	Inwerkingtreding tijdelijk besluit zelfstandige bevoegdheid verpleegkundig specialisten. Deze AMvB wordt binnen vijf jaar geëvalueerd.
31 december 2013	2162 geregistreerde verpleegkundig specialisten. 10 erkende opleidingsinstellingen. 1237 ingediende accreditatie-aanvragen voor bij- en nascholing in 2013

Inschrijving van verpleegkundig specialisten in opleiding

Inschrijving

De inschrijving van verpleegkundig specialisten in opleiding in een opleidingsregister is een taak van de RSV die voortvloeit uit artikel 15 van het Algemeen Besluit.

In 2013 hebben zich 468 verpleegkundig specialisten aangemeld voor inschrijving in het opleidingsregister. In de prognoses voor 2013 werd uitgegaan van 454 nieuwe inschrijvingen.

Online-volgsysteem

Het ontwerp van een online-applicatie om individuele verpleegkundig specialisten in opleiding te volgen tijdens hun opleidingstraject is in 2013 niet gerealiseerd, omdat V&VN in 2014 zal overgaan op een nieuw klantrelatiebeheersysteem.

Registratie van verpleegkundig specialisten

In 2013 werden in totaal 326 nieuwe verpleegkundig specialisten geregistreerd. Dit is iets lager dan de prognose, die was geraamd op 336 registraties. Per 31 december 2013 waren in totaal 2162 specialisten geregistreerd door de RSV. Hiervan waren 19 specialisten met een registratie in twee specialismen.

De gemiddelde groei in 2013 van alle registraties bedroeg 18%. Wanneer wordt gekeken naar de groei per specialisme, kende de Geestelijke Gezondheidszorg met 28% de grootste groei. Preventieve zorg en Acute zorg bleven hier relatief het meest bij achter met groeipercenages van respectievelijk 6% en 5%.

Registratie van verpleegkundig specialisten						
	2009	2010	2011	2012	2013	Groei % in 2013
Geestelijke Gezondheidszorg	33	143	297	438	561	28
Preventieve zorg somatisch	9	21	34	36	38	6
Acute zorg somatisch	14	53	80	110	116	5
Intensieve zorg somatisch	61	436	691	923	1074	16
Chronische zorg somatisch	34	185	271	329	373	13
TOTAAL	151	838	1373	1836	2162	18

Herregistratie

Met het oog op de herregistratie is in 2012 het project herregistratie gestart.

Alle regelgeving rond herregistratie is geïnventariseerd en vertaald naar beleidsregels die op uitvoeringsniveau duidelijk maken wat er dient te gebeuren. Daarnaast werden coulanceregelingen ontworpen voor bij- en nascholing alsmede intercollegiale toetsing. De coulanceregelingen zijn geldig voor een beperkte periode.

In het kader van de herregistratie werden in 2013 de volgende beleidsregels en coulanceregelingen ontwikkeld:

Regelgeving herregistratie

- Beleidsregel herregistratie algemeen
- Beleidsregel individueel scholingsprogramma

Regelgeving werkervaring

- Beleidsregel werkervaring algemeen
- Beleidsregel werkervaring gelijkgestelde werkzaamheden
- Beleidsregel werkervaring verblijf in buitenland

Regelgeving deskundigheidsbevordering

- Beleidsregel deskundigheidsbevordering algemeen
- Beleidsregel bij- en nascholing
- Coulancregeling bij- en nascholing
- Beleidsregel intercollegiale toetsing
- Coulancregeling intercollegiale toetsing
- Beleidsregel overige deskundigheidsbevorderende activiteiten

Om de software voor de inrichting van het portfolio aan te kunnen passen aan de eisen voor de herregistratie werd een plan van aanpak ontwikkeld en een programma van eisen opgesteld. Op basis hiervan werden de aanpassingen uitgevoerd die in het laatste kwartaal van 2013 werden getest. In het eerste kwartaal van 2014 vindt de eerste test pilot plaats van de herregistratie, wanneer 4 vroeggeregistreerden uit 2009 als eersten de herregistratieprocedure zullen volgen.

In september is een nieuwsbrief verzonden aan alle geregistreerde VS-en waarin de ontwikkelingen rond herregistratie staan beschreven. Hierbij is verwezen naar de aangepaste website, waar uitgebreid wordt ingegaan op de herregistratie-eisen. Alle nieuwe en geactualiseerde beleidsregels rond herregistratie zijn inmiddels gepubliceerd op de website.

In afstemming met de afdeling V&VN-VS is de beleidsregel 'Overige deskundigheidsbevorderende activiteiten' (ODA) geheel herzien en aangepast. In oktober is de beleidsregel vastgesteld door de RSV en vervolgens gepubliceerd.

Erkenning van instellingen en opleiders

Erkenning van praktijkinstellingen en praktijkopleiders

In 2013 zijn in totaal 340 erkenningen afgegeven aan praktijkinstellingen en 400 erkenningen aan praktijkopleiders.

Het aanvragen van erkenningen door praktijkinstellingen en praktijkopleiders werd in 2013 geautomatiseerd. Hiermee werd de administratieve lastendruk voor alle betrokken partijen verminderd en kon ook tijd worden bespaard.

Online volgsysteem

Omdat V&VN in 2014 een nieuw klantrelatiebeheersysteem zal invoeren, is besloten om een aantal automatiseringsprocessen tijdelijk on-hold te zetten. De ontwikkeling van een online volgsysteem dat de hoofdopleiders inzage biedt in de inschrijvingen van hun VSio's en hun

koppeling met de erkende praktijkinstellingen en praktijkopleiders, is hiervan de belangrijkste.

Als alternatief krijgen de hoofdopleiders ieder kwartaal een digitale report toegezonden waarin de erkende praktijkinstellingen en praktijkopleiders staan vermeld, alsmede de ingeschreven VSio's in het opleidingsregister.

Erkenning praktijkopleider

Nadat het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) een aanpassing van het Algemeen Besluit had doorgevoerd, moest de uitvoeringsregeling rond de erkenning van de praktijkopleider worden aangepast. In september werd de nieuwe beleidsregel 'Erkenning praktijkopleider' aangenomen waarin werd vastgelegd dat artsen alleen nog in uitzonderingssituaties konden worden erkend als praktijkopleider.

Commissie Erkenningen

Reeds in 2012 werd een gezamenlijke commissie erkenningen gestart met de volgende deelnemers:

- De Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO)
- De HBO-raad en de gezamenlijke MANP-opleidingen
- Opleiding GGZ-VS
- College Specialismen Verpleegkunde
- Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

De commissie heeft als opdracht om een systematiek te ontwerpen waarmee de erkenningseisen voor opleidingsinstellingen-hoofdopleiders en praktijkinstellingen-praktijkopleiders kunnen worden ingepast binnen de accreditatiesystematiek van het NVAO. Uitgangspunt hierbij is onder andere dat de eigenstandige positie van RSV als erkennend en toezichthoudend orgaan en de positie van CSV als regelgevend en kaderstellend orgaan gehandhaafd blijven.

In 2013 werd de derde fase van het traject uitgewerkt, waarbij de inrichting van de systematiek concreet gestalte kreeg. De volgende onderdelen werden onder meer uitgewerkt:

- Een integraal beoordelingskader, bestaande uit diverse instrumenten die ondersteunend zijn bij de toetsing van opleidingsinstellingen door het visitatiepanel.
- Een viertal beleidsregels waarin de borging en de toetsing van cursorisch en praktijkleren staat uitgewerkt, alsmede de afgifte van erkenningen, inclusief juridische toetsing.
- Profiel en wervingscampagne voor gemandateerde panelleden.
- Een uitwerking van de beleidsregels in processchema's en beschrijvingen van werkprocessen.
- Uitvoeringsafspraken met de NVAO, de evaluatiebureaus die de visitatie uitvoeren, alsmede de hoofdopleiders.

Het project liep aanzienlijke vertraging op omdat alle betrokken niet voldoende tijd konden vrijmaken voor de uitvoering. Desondanks is het naar verwachting op tijd gereed voor de NVAO-accreditatieronde die start in 2014.

Toezicht en visitatie

In het kader van het project praktijkvisitatie werden in 2013 vier praktijkinstellingen gevisiteerd. De visitaties vonden plaats in een ziekenhuis, een huisartsenpraktijk, een instelling voor ouderenzorg en een instelling voor geestelijke gezondheidszorg. In het eerste kwartaal van 2014 zullen de uitkomsten van de pilot worden gepresenteerd, waarna de RSV

definitieve beleidskeuzes zal maken ten aanzien van de inrichting van de systematiek van praktijkvisitaties.

Accreditatie

Accreditaties

De accreditatie van bij- en nascholingen door de RSV is in 2013 opnieuw sterk toegenomen. In totaal zijn 1237 accreditatieaanvragen ontvangen.

Accreditatie				
	2010	2011	2012	2013
Aantal accreditatie-aanvragen	92	277	773	1237

De Accreditatiecommissie heeft de accreditatie-eisen regelmatig geëvalueerd en waar nodig de interpretatie ervan bijgesteld.

Het onderzoek naar de mogelijkheid van instellingsaccreditatie is tot nader order uitgesteld nadat bij het Kwaliteitsregister V&V was gebleken dat de kwalitatieve borging bij dit type accreditatie problemen gaf.

Een uitgewerkt verslag van de accreditatiewerkzaamheden is te vinden in het jaarverslag van de Accreditatiecommissie.

Financiën

Nieuwe tariefstructuur 2014

In 2013 werden de nieuwe RSV-tarieven voor 2014 vastgesteld door het bestuur van V&VN, waarna ze ter instemming werden voorgelegd aan de minister van VWS. De minister verleende haar instemming in oktober 2013.

Omdat door de invoering van de 'praktijkopleidingsplaats' tevens sprake was van een structuurwijziging, moesten ook de administratieve processen worden aangepast. Hiertoe werd de nieuwe beleidsregel 'Praktijkopleidingsplaats' ontwikkeld.

Nieuwe accreditatietarieven

Omdat in voorgaande jaren reeds was gebleken dat de exploitatie van de accreditatie sterk positief was, voerde de RSV een tariefverlaging door voor de accreditatie van bij- en nascholing. De RSV hoopt dat de aanzienlijke reductie een positieve invloed heeft op het aantal scholingen waarvoor accreditatie wordt aangevraagd.

De nieuwe accreditatietarieven werden 1 januari 2014 van kracht.

Financieel jaarresultaat

Mede door een lagere inzet van adviseursuren in 2013, is er een positief resultaat van € 60.000,=. De RSV zal deze middelen proberen in te zetten in 2014.

Niet-uitgevoerde activiteiten

De volgende activiteiten zijn in 2013 niet uitgevoerd:

- Complexe vragen van geregistreerden en andere belanghebbende partijen, leiden tot nieuwe inzichten en aanvullende jurisprudentie die de basis vormen voor de antwoorden die worden gegeven. In 2013 zouden deze antwoorden worden geanalyseerd en waar mogelijk vertaald naar een digitale vraagbaak (frequently asked questions – FAQ). Relevante jurisprudentie zou worden vertaald naar ontwikkeling van nieuwe beleidsregels of actualisatie van bestaande beleidsregels. Knelpunten in de bestaande regelgeving zouden worden vertaald naar wijzigingsvoorstellen van het Algemeen Besluit. Deze activiteit is doorgeschoven naar 2014.
- De bestaande werkprocessen van inschrijving, registratie en erkenning zijn in 2013 niet geëvalueerd en geactualiseerd. De activiteit is doorgeschoven naar 2014.
- De werkbezoeken aan opleidingsinstellingen en praktijkinstellingen zijn dit jaar niet gerealiseerd. In het licht van de komende visitatierondes is besloten deze activiteit in 2014 niet opnieuw op te voeren.
- De ontwikkeling van een modelportfolio is niet gerealiseerd. Dit levert geen dringende knelpunten op, omdat reeds in de voorgaande jaren een globaal format hiervoor is ontwikkeld waar sinds september 2011 mee wordt gewerkt. De activiteit wordt in 2014 niet opnieuw opgevoerd.
- De bijdrage van de RSV aan de evaluatie van het Algemeen Besluit door het CSV zal in 2014 worden gerealiseerd.
- Er is geen onderzoek gedaan naar de bestaande bekostigingssystemen voor specialistenopleidingen in de gezondheidszorg. De activiteit wordt in 2014 opnieuw opgevoerd.
- Gedurende 2013 is in overleg met V&VN dat de realisatie van een online-applicatie om individuele verpleegkundig specialisten te monitoren tijdens hun opleiding, wordt doorgeschoven naar 2015. In 2014 een voorbereidende analyse plaatsvinden.

Commissie van Bezwaar en Beroep

In 2013 heeft de Commissie van Bezwaar en Beroep geen bezwaren ontvangen van belanghebbenden tegen een besluit dat door de registratiecommissie is genomen op grond van de Regeling Specialismen Verpleegkunde, het Algemeen Besluit of de daarvan afgeleide beleidsregels.

Overige zaken

V&VN

In 2013 heeft een aantal maal regulier overleg plaatsgevonden tussen de RSV en de directie van V&VN. Dit heeft geleid tot concrete afspraken over de inzet van mensen en middelen door V&VN voor de uitvoering van de werkzaamheden ten behoeve van de RSV, gebaseerd op een RSV-meerjarenbegroting voor de jaren 2014-2017. Deze afspraken zijn voor 2014 vastgelegd in een service level agreement (SLA).

Businessmodel

Voor de planning en monitoring van de activiteiten van de RSV is een uitgewerkt businessmodel ontwikkeld waarmee de exploitatie van alle activiteiten in beeld kan worden gebracht.

Externe contacten

In 2013 zijn de volgende contacten onderhouden met externe partijen:

- BIG-register. Hierbij zijn afspraken gemaakt over de automatische herregistratie van verpleegkundig specialisten (al dan niet in opleiding) in het BIG-register. Ook zijn er constructieve afspraken gemaakt ten aanzien van verdere samenwerking.
- Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS). Er zijn reguliere contacten tussen de RGS en de RSV waarbij beleidsinhoudelijke en bestuurlijke kwesties worden afgestemd.
- Landelijk Overleg Registratiecommissies (LORC). Dit overleg van registratiecommissies van specialisten is opgestart in de loop van 2013. Tot de deelnemers behoren de registratiecommissies van tandheelkundigen, geneeskundig specialisten, apothekers, psychologen, psychotherapeuten en verpleegkundige specialisten. Uitwisseling van informatie en afstemming van regelingen zijn belangrijke doelstellingen van het overleg.
- MANP-opleidingen. In 2013 is een driemaandelijks overleg gevoerd met een representatieve afvaardiging van de MANP-opleidingen. In het overleg worden veelal bestaande knelpunten ten aanzien van regelgeving en uitvoering van regelingen besproken en waar mogelijk opgelost.
- Capaciteitsorgaan. Ten behoeve van de capaciteitsraming van verpleegkundig specialisten zijn relaties opgebouwd met het Capaciteitsorgaan. De RSV verstrekt het Capaciteitsorgaan gegeneraliseerde gegevens over de inschrijving van verpleegkundig specialisten in opleiding, registratie van verpleegkundig specialisten en de verdeling over de vijf specialismen.

Presentaties

De volgende presentaties werden verzorgd in 2013:

- In juni werd een presentatie gegeven voor een netwerk van verpleegkundig specialisten in het VU Medisch Centrum te Amsterdam.
- In september verzorgde de secretaris van de RSV samen met het bestuur van de Alumnivereniging van MANP-studenten van de Hogeschool Zuyd een minisymposium over intercollegiale toetsing georganiseerd. De deelnemers ontvingen niet alleen uitgebreide uitleg en instructie, maar zijn ook praktisch aan de slag gegaan met intercollegiale toetsing. De evaluatie was zeer positief.
- In oktober verzorgde de secretaris van de RSV een zeer goed bezochte workshop over herregistratie tijdens het jaarlijkse symposium van V&VN-VS. De evaluatie was zeer positief.
- In november werd een presentatie/workshop georganiseerd voor een regionale bijeenkomst van praktijkleiders, georganiseerd door de Doktersdienst Groningen en de Hanzehogeschool Groningen. De presentatie richtte zich op de voorwaarden voor erkenning van praktijkinstellingen en praktijkleiders en de mogelijke uitzonderingen.

Communicatie en publiciteit

Naast de toepassing van reguliere communicatiekanalen als de website

www.verpleegkundigspecialismen.nl, het magazine van V&VN en de digitale nieuwsbrieven,

verzorgde de secretaris van de RSV een vaste column in het magazine van de afdeling verpleegkundig specialisten binnen V&VN.

Resultaten

Op de volgende pagina is de realisatie over 2013 weergegeven. Er is onderscheid gemaakt in aantallen en opbrengsten enerzijds, en uren en kosten anderzijds.

Op financieel gebied is zichtbaar dat de kosten € 60.000,= lager zijn uitgevallen dan de inkomsten. Dit is vooral het gevolg van de inzet van adviseursuren, die in 2013 bijna 450 uur lager uitkwam dan was begroot.

Door de lagere inzet van adviseursuren kon ook een deel van de beleidsinhoudelijke activiteiten niet worden gerealiseerd. De RSV streeft ernaar dit in te halen in 2014.

Omdat de begroting gebaseerd was op de meerjarenbegroting van de RSV, zijn sommige prognoses te conservatief gebleken. Hierdoor is het aantal gerealiseerde erkenningen en accreditaties veel hoger dan begroot. In 2014 zal de meerjarenbegroting worden gecorrigeerd op basis van de nieuwe inzichten.

De kosten voor de inrichting van de nieuwe erkenningssystematiek zijn in hun geheel ingeboekt bij de praktijkerkenningen. Formeel zou een deel van deze kosten moeten worden ondergebracht bij de erkenningen van opleidingsinstellingen en hoofdopleiders.

Het positieve resultaat wordt meegenomen naar de begroting voor 2014. Ook is met dit positieve resultaat rekening gehouden bij de ontwikkeling van de financiële scenario's voor de jaren 2014-2017, die ten grondslag hebben gelegen aan de nieuwe RSV-tarieven waartoe het bestuur van V&VN op voorstel van de RSV heeft besloten, en die zijn ingegaan op 1 januari 2014.

Samenstelling van de RSV in 2013

In 2013 kende de RSV de volgende samenstelling:

Onafhankelijk voorzitter

- Mw. E. Zuidema

Op voordracht van afdelingen V&VN

- Mw. O. Frauenfelder, lid
- Mw. F. de Vries, lid
- Mw. M. Vallinga, lid
- Dhr. F. de Jong, plaatsvervangend lid
- Mw. I. Visser, plaatsvervangend lid
- Vacature

Op voordracht van opleidingsinstellingen

- Dhr. J. Peters, lid
- Dhr. R. Bakker, lid, tevens vice-voorzitter
- Dhr. W. Houtjes, lid
- Dhr. R. Gobbens, plaatsvervangend lid
- Mw. C. van Zuuren, plaatsvervangend lid
- Mw. C. de Vries, plaatsvervangend lid

Adviserend leden

- Mw. S. van Bronkhorst, namens CSV
- Mw. B. Bogers, namens specialisten in opleiding
- Vacature, namens de praktijkinstellingen
- Mw. R. Janssen, namens de opleidingscoördinatoren

Secretaris

- Dhr. B. Vogel

Afkortingen

BIG-register	Register voor beroepsbeoefenaren die vallen onder de Wet BIG
CSV	College Specialismen Verpleegkunde
GAIA	Gemeenschappelijke Accreditatie Internet Applicatie (accreditatiesystematiek gebaseerd op PE-online zoals gehanteerd door de medische beroepsgroep)
GGZ-VS	Stichting Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist
HBO-raad	Vroegere benaming voor de Raad voor het hoger beroepsonderwijs – tegenwoordig: Vereniging Hogescholen
HO	Door de RSV erkende hoofdopleider
ICT	Intercollegiale Toetsing
KNMG	Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
LORC	Landelijk Overleg Registratiecommissies
MANP	Master Advanced Nursing Practice
NP	Nurse Practitioner
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
ODA	Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten
OI	Door de RSV erkende opleidingsinstelling
PE-online	Permanente Educatie online
PI	Door de RSV erkende praktijkinstelling
PO	Door de RSV erkende praktijkopleider
RGS	Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten
RSV	Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
V&VN	Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
V&VN-VS	De afdeling Verpleegkundig Specialisten binnen V&VN
VSio	Verpleegkundig Specialist in opleiding
VSR	Verpleegkundig Specialisten Registers – verzamelnaam voor de vijf registers voor verpleegkundig specialisten die door het CSV zijn ingesteld
VW	Verplegingswetenschapper
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wet BIG	Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg
